# Plantilla de encuesta posterior a la capacitación: orientación 7-1-7

### Descripción general

A continuación, se muestra una plantilla editable de encuesta posterior a la capacitación para un taller de orientación 7-1-7. Tenga en cuenta que esta encuesta se basa en el programa de orientación de muestra de 8 horas y la presentación de diapositivas.

Recomendamos:

* Agregar las preguntas de la encuesta a una herramienta de encuesta en línea (por ejemplo, Google Forms, Microsoft Forms, etc.) y proporcionar a los participantes un enlace o código QR.
* Hacer una encuesta corta (idealmente 3 a 5 minutos para completar, máximo 7).
* Proporcionar tiempo para completar la encuesta **durante** la sesión de cierre. Hemos comprobado que de este modo se obtienen mayores índices de cumplimentación que si la encuesta se envía más tarde.
* No requerir nombre/correo electrónico para que los participantes puedan sentirse cómodos compartiendo comentarios críticos. No hemos incluido una sección de “Información personal” en la plantilla. Si decide añadirlo, considere que esa información sea opcional.

### Plantilla de encuesta

¡Gracias por acompañarnos en el Taller de capacitación de orientación 7-1-7 el [AÑADIR FECHA(S)]! Esperamos que haya disfrutado la capacitación.

Le agradeceríamos que pudiera dedicar 5 a 7 minutos para completar esta encuesta posterior al taller. Sus respuestas realmente nos ayudarán a prepararnos mejor para futuros talleres de capacitación y nos ayudarán a hacer que nuestros materiales y métodos de capacitación sean más efectivos.

**Objetivos de capacitación**

¿Qué tan bien cree que cumplimos con los objetivos del taller?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivos** | **Muy mal** | **Mal** | **Regular** | **Bien** | **Muy bien** |
| Comprender el enfoque 7-1-7 y las revisiones de acción temprana para la detección, notificación y respuesta temprana de brotes. |  |  |  |  |  |
| Explicar cómo el enfoque 7-1-7 impulsa la mejora del desempeño de los sistemas de brotes |  |  |  |  |  |
| Identificar oportunidades y desafíos para apoyar la concientización, la adopción y el uso del enfoque 7-1-7 en sus trabajos |  |  |  |  |  |

**Sesiones de capacitación**

¿Cómo calificarías…

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sesiones** | **Muy mal** | **Mal** | **Regular** | **Bien** | **Muy bien** |
| ‘Presentación sobre introducción al 7-1-7’ |  |  |  |  |  |
| ‘Actividad de mesa 7-1-7’ |  |  |  |  |  |
| Presentación ‘Cómo 7-1-7 crea el cambio’ |  |  |  |  |  |
| Charla/actividad ‘Principios básicos’ |  |  |  |  |  |
| Presentación ‘Uso del enfoque 7-1-7 para eventos de brote único y múltiple de una enfermedad’ |  |  |  |  |  |
| Actividad ‘7-1-7 y brotes en las noticias’ |  |  |  |  |  |
| Debate grupal |  |  |  |  |  |
| Lista de preguntas pendientes/Sesión de preguntas y respuestas |  |  |  |  |  |
| Estructura general y facilitación |  |  |  |  |  |

**Experiencia en la capacitación**

1. ¿Cuál fue tu parte favorita de la capacitación? ¿Por qué?
2. ¿Cuál fue tu parte menos favorita de la capacitación? ¿Por qué?
3. ¿Cómo podría mejorarse la capacitación? ¿Cómo podría mejorarse el taller? (Proporcione cualquier comentario general, así como cualquier comentario específico sobre el contenido, materiales, estructura, facilitación, etc.)
4. ¿Qué esperaba aprender que no haya aprendido?
5. ¿Algo más que quiera compartir?

¡Gracias por completar esta encuesta!